

Министерство культуры и туризма Пензенской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского»

«СОГЛАСОВАНО»

Первичная профсоюзная организация
Пензенского музыкального колледжа
им. А.А. Архангельского



Председатель:
Ю.В. Мукосеева
М.П.
«26» октября 2023 г.

«ПРИНЯТО»

Советом ГБПОУ «Пензенский музыкаль
ный колледж им. А.А. Архангельского»
(Протокол № 01 от «26» октября 2023 г.)



Председатель Совета:
С.Р. Лялин
М.П.
«26» октября 2023 г.

Введено в действие приказом ГБПОУ
«Пензенский музыкальный колледж им.
А.А. Архангельского»
№ 177 от «27» октября 2023 г.

Положение

«О стимулирующих и премиальных выплатах работникам ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского»»

г. Пенза, 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение «О стимулирующих и премиальных выплатах работникам ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского»» (далее – Положение) является локальным нормативным актом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского» (далее – Колледж), устанавливает порядок расчета и предоставления стимулирующих и премиальных выплат, критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников, обязательные (постоянные) стимулирующие выплаты, исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями, Законом Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями); Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р (с последующими изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), 29.12.2007 N 818 (ред. от 17.09.2010) «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями); Постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008г №915-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений культуры Пензенской области» (с последующими изменениями и дополнениями); Постановлением Правительства Пензенской области от 30 октября 2008 г. №736-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями); Коллективным договором Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского», заключенного на 2022-2025 годы, Положением «О Совете ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского»».

1.3. В соответствии с п.1.1. Положения «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений культуры Пензенской области», утвержденного Постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008г № 915-пП, система оплаты труда педагогических работников образовательных организаций функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, регулируется Положением о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 N 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями).

1.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.5. В Колледже устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист", за ученую степень кандидата наук, ученое звание ВАК (профессор, доцент), почетные звания Российской Федерации, СССР, Пензенской области ("Народный...", "Заслуженный..."), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы - приложение № 1;
- 2) направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно разработанным Колледжем показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников Колледжа)– приложение № 2;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, за год- приложение № 3.

1.6. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Колледжа, а также из средств от приносящей доход деятельности, если иное не установлено федеральными законами или законами Пензенской области.

Экономия по фонду оплаты труда может быть направлена на установление и выплату стимулирующих и премиальных выплат работникам Колледжа.

2. Порядок установления стимулирующих выплат, носящих обязательный (постоянный) характер

2.1. Стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер устанавливаются преподавателям и концертмейстерам Колледжа из расчета месячной ставки педагогической работы с учетом фактического объема преподавательской нагрузки (далее обязательные стимулирующие выплаты).

В случае замещения Работником неполной месячной ставки педагогической работы обязательные стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении к фактическому объему замещаемой преподавательской нагрузки.

2.2. Обязательные стимулирующие выплаты устанавливаются преподавателям и концертмейстерам Колледжа за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист", за ученую степень кандидата наук, ученое звание ВАК (профессор, доцент), почетные звания Российской Федерации, СССР, Пензенской области ("Народный...", "Заслуженный...") - приложение № 1.

2.3. Обязательные стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского» преподавателям и концертмейстерам Колледжа на учебный год: с «01» сентября по «31» декабря и с «01» января по «30» августа.

Обязательные стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно.

2.4. Обязательные стимулирующие выплаты не устанавливаются и не выплачиваются педагогическим работникам:

- не являющимися преподавателями и/или концертмейстерами;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- находящимся в длительном отпуске сроком до 1 года.

3. Порядок установления стимулирующих и премиальных выплат

3.1. В соответствии с разработанными Колледжем показателями и критериями оценки эффективности деятельности Работников Колледжа, в Колледже могут устанавливаться и выплачиваться:

- стимулирующие выплаты, направленные на стимулирование Работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (далее – стимулирующая выплата) – приложение № 2;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, за год (далее – премия) - приложение № 3.

3.2. Стимулирующие выплаты и премии, установленные в процентном отношении к окладам (ставкам), применяются без учета повышающих коэффициентов.

Максимальным размером стимулирующие выплаты и премии конкретному Работнику верхним пределом не ограничиваются.

3.3. Стимулирующие выплаты и премии производятся на основании приказа ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского»:

- стимулирующие выплаты выплачиваются ежеквартально;
- назначенные премии, выплачиваются по итогам работы за квартал, за год.

3.4. Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности Работника осуществляется Колледжем с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения Работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории и численности с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

- б) предсказуемость - Работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого Работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому Работнику.

3.5. При определении значений критерия оценки эффективности деятельности Работника установлены приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности Колледжа, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Критерии, показатели эффективности деятельности Работников Колледжа установлены настоящим Положением с учетом показателей эффективности деятельности Колледжа в целом.

3.6. Стимулирующая выплата или премия устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.7. Стимулирующая выплата и премия не устанавливается и не выплачивается:

- работникам – совместителям;
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до 1 года;
- работникам, поступившим на работу и не проработавшим полный квартал;
- лицам, работающим на основании договоров гражданско-правового характера.

3.8. Премия не назначается и не выплачивается Работникам Колледжа в случаях:

- не снятого дисциплинарного взыскания за нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка работников Колледжа, Устава Колледжа, иных локальных нормативных актов Колледжа;
- привлечения работника Колледжа к уголовной ответственности;
- наличия результатов служебных проверок обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей).

Невыплата премии производится за тот расчетный период, в котором было совершено правонарушение, указанное в п.3.8. настоящего Положения.

3.9. Определение размеров стимулирующих выплат и премий Работникам Колледжа за период времени осуществляется Комиссией по назначению стимулирующих и премиальных выплат работникам Колледжа (далее – Комиссия).

Состав Комиссии на учебный год утверждается Приказом ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского» по согласованию с Первичной профсоюзной организацией работников Колледжа.

Порядок работы Комиссии, периодичность ее заседаний регулируются Положением «О комиссии по назначению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского»», утверждаемым директором Колледжа с учетом мнения Первичной профсоюзной организации работников Колледжа.

3.10. Комиссия рассматривает поступившие мотивированные служебные записки об установлении Работникам Колледжа стимулирующих выплат или назначение премий по итогам работы.

3.11. Мотивированные служебные записки об установлении Работникам Колледжа стимулирующих выплат или назначение премий представляются в Комиссию не позднее 20 числа последнего месяца отчетного периода:

- на преподавателей и концертмейстеров – руководителями ПЦК;
- на педагогических работников и иных работников, подчиненных заместителю директора по УМР - заместителем директора по УВР;
- на специалистов и иных работников, подчиненных непосредственно директору Колледжа – заместителем директора по УВР;
- на главных специалистов и иных работников, подчиненных начальникам структурных подразделений Колледжа – начальниками отделов Колледжа.

4. Порядок принятия, внесения изменений и дополнений в Положение

4.1. Изменения и дополнения в Положение принимаются Советом ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского».

4.2. Срок действия настоящего Положения - до принятия Советом ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж имени А. А. Архангельского» нового положения.

4.3. Положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте Колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Перечень ежемесячных стимулирующих выплат
обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников Колледжа**

(в соответствии с Постановлением Правительства от 30 октября 2008 г. №736-пп «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с изменениями и дополнениями от 31 августа 2023 г.)

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер ежемесячных выплат за месячную ставку педагогической работы (преподаватели, концертмейстеры), рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350,00
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350,00 650,00 980,00 1400,00
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4640,00 2320,00
Ученая степень кандидата наук, ученое звание ВАК (профессор, доцент), почетные звания Российской Федерации, СССР, Пензенской области ("Народный...", "Заслуженный..."),	1756,00
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6100,00

* Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с Колледжем, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, не считая периодов:

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- прохождения военной службы по призыву.

Стимулирующие выплаты
за высокие результаты и качество выполняемой работы, направленных на
стимулирование основных работников к качественному результату труда и
поощрение за выполненную работу

№	Наименование показателя	Размер выплаты к окладу (%)
1. Учебная деятельность		
1.1.	Результат участия студентов, студенческих коллективов, преподавателей и концертмейстеров в творческих конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах различного уровня <i>(перечень утверждается Советом Колледжа)</i>	
	1 участник – студент или ансамбль при документальном подтверждении в участии	
	- <u>областной уровень</u>	
	Дипломант	10
	Лауреат (призер):	
	III место	11
	II место	12
	I место	13
	Гран - при (победитель)	14
	- <u>межрегиональный уровень</u>	11
	Дипломант	
	Лауреат (призер)	12
	III место	13
	II место	14
	I место	15
	Гран - при (победитель).	
	- <u>всероссийский уровень</u>	
	Дипломант	12
	Лауреат (призер)	
	III место	13
	II место	14
	I место	15
	Гран - при (победитель).	16
	- <u>международный уровень</u>	
	Дипломант	13
	Лауреат (призер)	
	III место	14
	II место	15
	I место	16
	Гран - при (победитель)	17

1.2.	I участник – коллектив: - народный хор, - академический хор, - камерный оркестр, - оркестр народных инструментов - оркестр духовых инструментов <i>при документальном подтверждении в участии</i>	- <u>областной уровень</u> Дипломант Лауреат (призер): III место II место I место Гран - при (победитель)	15 16 17 18 19		
		- <u>межрегиональный уровень</u> Дипломант Лауреат (призер) III место II место I место Гран - при (победитель)	16 17 18 19 20		
		- <u>всероссийский уровень</u> Дипломант Лауреат (призер) III место II место I место Гран - при (победитель)	17 18 19 20 21		
		- <u>международный уровень</u> Дипломант Лауреат (призер) III место II место I место Гран - при (победитель)	18 19 20 21 22		
		2. Концертная и творческая деятельность			
		2.1	Организация, проведение социально – значимых мероприятий, фестивалей, выставок, концертных программ, концертов, творческих проектов, спортивных мероприятий	- областной - межрегиональный - всероссийский - международный	10 13 15 17
		2.2	Организация и проведение открытого урока, класс – концерта, сольного концерта преподавателей и обучающихся	- областной - межрегиональный	10 15
		2.3	Экспедиционная работа вне основной образовательной программы: - выезды с группой студентов в пределах Пензенской области для записи песен, композиций для видео роликов и подготовки к концертам, составление сборников		10
		3. Методическая деятельность			
		3.1	Обобщение собственного эффективного педагогического опыта и его демонстрация через проведение мастер-классов, семинаров, презентаций, портфолио, авторских публикаций в профессиональных педагогических изданиях, сборниках, печать научно-методических работ, пособий, методических разработок	проведение мастер-классов, семинаров, презентаций, портфолио:	
				- областного уровня - межрегионального уровня	10 15
				Авторские публикации в профессиональных педагогических изданиях, сборниках, печать научно-методических работ по направлению профессиональной деятельности (1 публикация)	15
				Участие в конференции - областной - межрегиональный - всероссийский - международный	10 15 17 20

3.2	Рецензирование учебно-методических разработок, рекомендаций, монографий, статей, сборников сочинений и учебников, а также рабочих программ по учебным дисциплинам, рецензирование творческих мероприятий.	Статьи, программы: - 1-3 - 4-9 - 10 и более	5 8 10
3.3	Работа в жюри на мероприятиях различного уровня, в комиссии на утверждение звания «народный», работа в качестве эксперта (учитывается работа на безвозмездной основе)	- от 1 часа до 5 часов; - от 6 часов до 1 дня - свыше 1 дня, в т.ч. участие в выездных мероприятиях	5 10 15
4. Воспитательная и общественная работа			
4.1.	Дежурство педагогических работников в колледже		5
4.2	Участие в течение года в выполнении особо важных, общественно значимых для учреждения работах (мероприятиях)		5
4.3	Руководство общественными организациями, созданными на базе колледжа (профсоюзная организация, КВН, Союз ветеранов, волонтерский центр и другие)		5
5. Деятельность по продвижению и развитию			
5.1	Работа со спонсорами, партнерами и благотворителями по привлечению их к организации и обеспечению мероприятий <i>(по факту)</i>		5
5.2	Популяризация деятельности Колледжа	- Осуществление прямых трансляций в социальных сетях мероприятий, проводимых Колледжем, Про культура - Подготовка информации в Про культура	10 30
5.3.	Издание и наполнение ежемесячных публицистических периодических изданий (газета)		15
6. Административная работа			
6.1.	Своевременное предоставление отчетности ПЦК, документации и другой информации в контролирующие органы		5
6.2	Организация взаимодействия с другими учебными заведениями, учреждениями, социальными партнерами и работодателями		5
6.3.	Участие в проведение инвентаризации ТМЦ, материальных запасов		25
6.4.	Участие в качестве председателя, секретаря в работе коллегиальных органов управления колледжа, комиссиях колледжа (ведение протоколов заседаний, собраний, комиссий, рабочих групп, направленных на решение уставных задач)		5
6.6.	За выполнение важных и особо срочных поручений руководства колледжа, контролирующих ведомств, организаций		50
6.7.	За высокий уровень организации и контроля по обеспечению антитеррористическо противопожарной защищенности зданий и сооружений(территории) колледжа		15
6.8.	За интенсивность при выполнении дополнительных срочных и важных поручений руководителя, связанных с основной деятельностью		50

Премиальные выплаты по итогам работы

В Колледже устанавливаются следующие критерии оценки труда основных работников для премирования по итогам работы за квартал, год:

№	Целевые показатели	Размер выплаты к окладу (%)
1	За качественную и своевременную подготовку учебного корпуса, общежития, Колледжа к новому учебному году. <i>По результатам проведенной работы.</i>	30
2	За высокий уровень исполнительской дисциплины и отсутствие аварийных ситуаций в зданиях Колледжа. <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	30
3	За высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях уполномоченных органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в профессиональной сфере деятельности работника. <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	50
4	За выполнение плана мероприятий и высокий процент исполнения целевых показателей деятельности Колледжа. <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	30
5	За выполнение показателей эффективности и результативности деятельности Колледжа: исполнение плана по поступлениям от приносящей доход деятельности Колледжа. <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	50
6	За выполнение важных и особо срочных поручений руководства Колледжа <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	50
7	За выполнение показателей эффективности и результативности деятельности Колледжа: своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения в объеме от 40 информаций и более в квартал, своевременная отправка информации о деятельности Колледжа для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области <i>По результатам работы в течение квартала, года</i>	30
8	За выполнение показателей эффективности и результативности деятельности Колледжа: Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте www.bus.gov.ru соответствии с приказом Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта». <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	35
9.	За высокие показатели при выполнении уставных задач. <i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	40
10.	За качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностным инструкциям, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.	40

	<i>По результатам работы в течение квартала, года.</i>	
№	Целевые показатели	Размер выплаты к окладу (%)
11	<p>За высокий уровень профессионализма в работе по основному профилю деятельности, получение ведомственных знаков отличия, грамот, благодарностей, дипломов Лауреата Международного, Всероссийского конкурсов:</p> <p>Областной уровень; Российский уровень. <i>(единовременно, по факту вручения)</i></p>	<p>20 30</p>
12	<p>За большой вклад в дело подготовки квалифицированных специалистов и наличие выпускников, продолживших обучение на профильных специальностях в ВУЗах. <i>(Преподавателям дисциплин, по которым проводятся вступительные испытания, в том числе творческие, за каждого поступившего студента.)</i></p>	20