

**Министерство культуры и туризма Пензенской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского»**

---

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной  
организации ГБПОУ «Пензенский  
музыкальный колледж им. А.А.  
Архангельского»

\_\_\_\_\_ Ю.В. Мукосеева

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом ГБПОУ «Пензенский  
музыкальный колледж им.  
А.А. Архангельского»  
№\_\_\_ от «\_\_\_» января 2023 г.

**Положение**

**«О комиссии по охране труда  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский  
музыкальный колледж им. А.А. Архангельского»»**

Пенза, 2023 г.

1. Положение о Комиссии по охране труда Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского» является локальным нормативным актом, разработано в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. N 650н , Положения «О системе управления охраной труда в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского».

2. Комиссия по охране труда (далее – Комиссия) создана в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского» (далее – Колледж, Работодатель) по инициативе Работодателя и работников для организации совместных действий Работодателя и работников Колледжа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу об охране труда коллективного договора.

3. Настоящее Положение определяет основные задачи, функции и права Комиссии, утверждается приказом ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского».

4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда (СУОТ) Колледжа, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия взаимодействует с Государственной инспекцией труда в Пензенской области, технической инспекцией труда профсоюзов и учредителем - Министерством культуры и туризма Пензенской области.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области об охране труда, коллективным договором, локальными нормативными актами ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского».

7. Задачами Комиссии являются:

7.1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Работодателя, работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

7.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов Работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

7.3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.4. подготовка и представление Работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.5. рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения работников;

7.6. содействие Работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

8.1. рассмотрение предложений Работодателя, работников, с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

8.2. содействие Работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

8.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений Работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

8.4. информирование работников:

- о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний,

- о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.5. содействие Работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

8.6. осуществление контроля обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вносить предложения и рекомендации по эффективной, бережной эксплуатации и хранению СИЗ;

8.7. ежегодное участие в обсуждении и разработке сводной ведомости потребностей Колледжа по приобретению СИЗ (по номенклатуре и количеству) на следующий календарный год;

8.8. участие в приемке СИЗ, проверка наличия сертификатов и деклараций соответствия на приобретенные СИЗ;

### 8.9. принятие решений:

- о замене одного вида СИЗ, предусмотренных Типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов,
- о новом сроке эксплуатации (срока носки) СИЗ (срок устанавливается пропорционально степени износа, но не более чем на 1 год, не допускается продление срока носки СИЗ с пропиткой независимо от процента ее износа).
- о возможности использования отдельных частей комплекта (куртки, брюк, полукOMBинезона, жилета и т.д.);
- о продлении использования бывших в употреблении СИЗ, устанавливается процент износа СИЗ, признанных годными к дальнейшей эксплуатации (процент износа определяется как 100% минус процент износа. При определении процента износа исходят из того, что СИЗ должно соответствовать Техническому регламенту Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» и сохранять свои защитные свойства». Для определения процента износа Комиссия сравнивает проверяемое СИЗ с новым образцом, использует в работе инструкции организации-производителя по его периодической проверке и технической эксплуатации);
- о проведении дополнительных мероприятий (ремонт, стирка, чистка, обеспыливание, обеззараживание и т.д.),
- о списании СИЗ.

8.10. содействие Работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

8.11. содействие Работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

8.12. подготовка и представление Работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

8.13. подготовка и представление Работодателю предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

8.14. содействие Работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от Работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей, должностных лиц, работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей, должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить Работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- д) вносить Работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия формируется на паритетной основе из представителей Работодателя и работников, по взаимной договоренности сторон, численность членов Комиссии составляет - 5 членов.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского».

11. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря.

12. Комиссия самостоятельно определяет порядок организации своей работы.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ей регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

13. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

14. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

Разработал: юрисконсульт 1 категории Шишкин О.В.

